

«Утверждаю»

Директор школы

Л.С. Лифорева

Приказ № 131/1

от 15.12.2008

**Положение по оплате труда работников муниципально го
образовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 2
г . Зернограда**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда МОУ СОШ № 2 г. Зернограда Ростовской области.

2. Положение включает в себя:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размеры должностных окладов работников школы устанавливаются согласно раздела 1 настоящего положения.

4. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений устанавливаются согласно разделу 2 настоящего приложения.

5. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются согласно разделу 3 настоящего приложения.

6. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников школы за счет средств областного и муниципального бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного и муниципального бюджета и средств.

В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда работника, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

Раздел 1. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников школы.

1.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников школы»

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1.	1-й квалификационный уровень	Кассир	3530
		Старший вожатый	4490
		Бухгалтер	4710
		Заведующая библиотекой	6010
2.	2-й квалификационный	Педагог дополнительного образования;	4710

	уровень	Социальный педагог	
3.	3-й квалификационный уровень	Педагог - психолог	4945
4.	4-й квалификационный уровень	Учитель; учитель - логопед	5190

1.2. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада директора школы.

Раздел 2. Выплаты компенсационного характера

2.1 Работникам школы устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) с учетом повышающих коэффициента за квалификацию.

2.2. Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются в следующих размерах:

№ п\п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	За работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении:	
	- руководителю	15
	- педагогическим и другим работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)	20
2.	За индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего	

	медицинского заключения): - педагогическим работникам	20
3.	За работу в учреждениях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, психолого – медико – педагогических комиссиях, логопедических пунктах (группах): -руководителям учреждений (подразделений), заместителям руководителей, педагогическим и другим работникам.	20

2.3. Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов).

2.4. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части

должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставку заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.5. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.6. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты в процентах к должностному окладу
1.	Учителям, преподавателям за классное руководство (руководство группой): 1 – 4 – х классов	До 20
	5 - 11 – х классов	До 25
2.	Учителям 1 – 4 х классов за проверку тетрадей	15
3.	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ по: Русскому языку, литературе Математике Иностранному языку, черчению, технической механике, физике, химии, биологии, истории, географии, программированию, ОБЖ, музыкальной литературе, аранжировке (урокам музыки)	До 20 До 15 До 10
4.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами	До 15
5.	Работникам за работу в методических, цикловых, предметных и психолого-медико-педагогических консилиумах, комиссиях: на списание материальных ценностей, организации финансовой деятельности, методических объединениях; в аттестационных комиссиях	До 20
6.	Учителям, преподавателям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских: заведование учебными мастерскими	До 25
7.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах с количеством классов: от 10 до 19 от 20 до 29 от 30 и более	До 30 До 60 До 100
8.	Педагогическим работникам за организацию трудового обучения, общественно-полезного, производительного труда и профориентацию в школах, имеющих: 6-12 классов 13-29 классов 30 и более классов	До 20 До 30 До 50
9.	Учителям, преподавателям за заведование учебно -	15

	консультативными пунктами	
10.	Учителям, преподавателям и другим работникам за ведение делопроизводства и ведение архива	До 20
11.	Работникам за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества экземпляров учебников	До 25
12.	Работникам, ответственным за организацию питания в образовательных учреждениях	До 15
13.	Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к школе и обратно (подвоз детей)	До 20
14.	Педагогическим работникам (при отсутствии штатного инспектора по охране прав детства) за организацию работы по охране прав детства, с трудными подростками, с асоциальными семьями	До 10

2.7. Средства на осуществление компенсационных выплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

Раздел 3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, утвержденным Постановлением Главы Зерноградского района от 30.10.2008 г. № 1180 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений», работникам лицея устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда делится на две части: стимулирующие постоянные доплаты; стимулирующие поощрительные выплаты и устанавливаются в виде надбавок или повышающего коэффициента к должностным окладам работников.

3.3. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат конкретизируются в локальных нормативных актах школы.

3.4. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

- повышающий коэффициент за квалификацию;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент к ставке заработной платы за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

3.5. Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается:

3.5.1. Работникам при наличии квалификационной категории:

- второй квалификационной категории - 0,07;
- первой квалификационной категории - 0,15;
- высшей квалификационной категории - 0,25.

Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается специалистам при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

3.6 Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности:

при наличии ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности - до 30 процентов должностного оклада;

при наличии ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности - до 20 процентов должностного оклада;

при наличии почетного звания «народный» - до 30 процентов должностного оклада, «заслуженный» - до 20 процентов должностного оклада по основной и совмещаемой должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) - до 15 процентов должностного оклада по основной должности.

При наличии у работника двух и более почетных нагрудных знаков надбавка устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

3.7 Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается водителям автомобилей всех типов, имеющим 1-й класс в размере 25 процентов ставки заработной платы, 2-й класс - в размере 10 процентов ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя.

3.8. Персональный повышающий коэффициент - до 2,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы и его размерах принимается с учетом уровня профессиональной подготовленности работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Персональный повышающий устанавливается директором школы.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику по основной работе на определенный период в течение календарного года.

3.9. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 0,10;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - 0,15;

при выслуге лет от до 15 лет - 0,20;
при выслуге лет свыше 15 лет - 0,30.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени.

Установление (изменение) размера повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

3.10. Работникам школы осуществляются премиальные выплаты по итогам работы, на выплату которых предусматриваются средства в размере 5 процентов от планового фонда оплаты труда, из них до 1,5 процента - на премирование руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

Раздел 4. Другие вопросы оплаты труда

4.1. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должностям, занимаемым в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

4.2. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь, на выплату которой предусматриваются средства в размере 1 процента от планового фонда оплаты труда. Выплата материальной помощи работникам. Производится в соответствии с приказом директора школы на основании письменного заявления работника.